

Emancipation des travailleur·es autonomes

Dialogue social et travailleur·es autonomes

Données extraites du questionnaire réalisé au printemps 2022 par la Manufacture coopérative / Vivre le travail.

- à destination entrepreneur·es en CAE
- 30 minutes de réponses en moyenne pour une centaine de questions.
- 479 réponses, presque 5% de la pop. sur 1 mois de diffusion.
- intérêts individuels et collectifs :
 - 25% souhaite suivre la démarche et avoir des infos
 - enquête conscientisante : merci, réflexion des acteurs sur leur pratique
- partenariat avec le Ladyss :
 - aide à la construction du questionnaire,
 - travail d'analyse des données et de croisement de variables

Dans ma coopérative, je me sens

Plus entrepreneur·euse que salarié·e	68,45%
Plus salarié·e qu'entrepreneur·euse	3,22%
Autant salarié·e qu'entrepreneur·euse	28,11%

Ressens-tu le besoin d'être représenté·e en tant que salarié·e au sein de ta coopérative ?

Oui	26,39%	(H) 26,47%	(F) 26,03%
Non	45,06%	50,59%	41,78%
Je ne sais pas	27,90%	22,35%	30,82%

Lorsque tu as besoin de renseignements sur ta vie de salarié·e et tes droits sociaux, vers qui te diriges-tu ?

La direction	57,73%
Tes collègues entrepreneur·euses	42,49%
Le CSE/DP (s'il y en a)	13,73%
Des ami·e·s hors de la coopérative	10,73%
Les syndicats hors de la coopérative	2,15%
Une association	1,07%
Les organisations syndicales au sein de la coopérative (s'il y en a)	0,64%
Autre	22,96%

À quoi servent selon toi le dialogue social et les Instances Représentatives du Personnel dans une coopérative ?

Recueillir les besoins et ressentis des salarié·es	62,22%
L'expression de la démocratie sociale dans la coopérative	56,44%
Défendre collectivement les salarié·es	55,78%
Permettre le dialogue entre les salarié·es entrepreneur·euses et la direction	55,56%
Prévenir des conflits	49,78%
Défendre les conditions du travail	38,22%
Défendre la qualité du travail	37,33%
Négocier des accords	37,33%
Défendre individuellement les salarié·es	29,56%
A rien, il n'y a pas besoin de dialogue social et d'IRP dans une coopérative	6,44%
Autre	5,33%

Sais-tu s'il existe un Comité Économique et Social (CSE) au sein de ta coopérative ?

Oui	47,39%
Non	25,43%
Je ne sais pas	28,48%

Des organisations syndicales sont-elles représentées dans ta coopérative ?	
Oui	6,09%
Non	42,83%
Je ne sais pas	52,39%

Es-tu membre d'une organisation syndicale ?	
Oui	3,63%
Non	96,15%

Non parce que	
Pas besoin de se syndiquer dans une CAE (ou l'ESS), il existe d'autres instances de dialogue	40,92%
Pas de légitimité en tant qu'entrepreneur·e salarié·e	9,64%
Pas ou manque d'information sur la question	10,24%
Pas pensé à cette question	17,47%
Pas de temps à consacrer	10,84%
Pas de culture syndicale ou image des syndicats	18,67%

Verbatims

“Je crois en un monde du travail qui ne serait pas fait d’opposition entre employeur et employé et donc dans lequel les organisations syndicales ne seraient plus utiles dans leur forme actuelle.”

“Sérieusement ? j’ai été syndiqué en tant que salarié, puis en tant que ass mat et pour prendre l’argent des cotisations ils sont là mais en cas de besoin de soutien pour un litige, à chaque fois il n’y a plus personne et je suis balancée d’un service à un autre.”

“Je ne me suis jamais sentie représentée par un syndicat”

“je ne sais pas si cela est légitime en étant entrepreneur·e salarié·e”

“A chacun de dialoguer en bonne intelligence, selon les besoins et de travailler.”

“Quelque soit le statut professionnel, je ne me syndique pas.”

“je ne comprends pas l'utilité des syndicats en France”

“J'ai toujours été en conflit avec les syndicats et la mentalité syndicalistes.”

“Les syndicats sont inutiles depuis trop longtemps”

“Je mène ailleurs mes combats, le combat syndicale me semble une voie trop ensilotée”

“Pour avoir été proche d'organisations syndicales, j'y ai trouvé des revendications intestines inutiles. Je suis plutôt méfiant face à ces revendications et organisations”

“J'aurai l'impression de payer plusieurs fois”

“Pas besoin de me syndiquer pour moi, mais ça pourrait être utile à d'autres”

“Aucune confiance envers les syndicats”

“Pas de culture syndicale. Je sais que c'est nécessaire, j'aimerais être à SUD précaire... si ça existait et si c'était un peu moins sur la défensive. Je ne me retrouve pas trop dans les syndicats... ou peut-être la CNT ? Mais l'efficacité d'un mini syndicat... Bref, ça bouine autour du syndicalisme, chez moi !”

“Avoir un syndicat dans une CAE, c'est réintroduire la dialectique du maître et de l'esclave à un endroit où on peut y échapper. Le CSE et les DP sont déjà parvenus à introduire la notion de fonctionnaire au sein d'un collectif d'entrepreneurs, le jour où il y a un syndicat représenté dans ma CAE, j'en change.”

“Difficulté de mettre ça en place dans un contexte paternaliste”